

Seniors et emploi :

quand l'expérience devient un véritable levier pour les entreprises

En France, les 50 ans et plus rencontrent encore davantage de difficultés que les autres à retrouver un emploi. Pourtant, ils disposent d'atouts déterminants pour les entreprises : solidité professionnelle, sens du collectif, fiabilité, transmission. Dans les Hauts-de-France, France Travail renforce son accompagnement pour valoriser ces compétences. Et certaines entreprises, comme Frevial, à Formerie, montrent chaque jour que miser sur les seniors est un choix gagnant.

Des demandeurs d'emploi deux fois moins recrutés, mais loin d'être moins compétents

Parmi les plus de 110 000 demandeurs d'emploi seniors de la région, un sur deux est inscrit depuis plus d'un an. Leur accès à l'emploi est deux fois inférieur à celui du reste de la population active. Non pas par manque de compétences, mais à cause de stéréotypes persistants : salaire supposé trop élevé, intégration jugée plus difficile, appréhension autour de la santé ou du numérique.

Pour casser ces idées reçues, France Travail déploie des dispositifs dédiés : ateliers collectifs, accompagnement psychologique, modules sur l'emploi-retraite, immersions professionnelles et for-

mations sur mesure via des POE (préparations opérationnelles à l'emploi). L'objectif : redonner confiance aux candidats, lever leurs freins, et prouver aux employeurs que les seniors sont une force pour l'entreprise.

Chez Frevial, 25 % des salariés ont 50 ans ou plus : "un véritable pilier dans l'entreprise"

Entreprise de transport installée à Formerie, Frevial compte aujourd'hui 302 salariés, avec un âge moyen de 41 ans. Les seniors y occupent une place majeure : un quart des effectifs. Pour Mélanie Vacossin, directrice des ressources humaines, leur apport est incontestable.

Les salariés plus expérimentés "ont le sens du travail bien fait, l'assiduité, la ponctualité et la capacité à transmettre" témoigne-t-elle. Leur parcours professionnel leur permet d'assurer des fonctions de tutorat, essentielles pour accompagner les plus jeunes. L'entreprise a récemment envoyé en formation un duo composé d'un salarié de 56 ans et d'un autre de 24 ans afin qu'ils obtiennent ensemble leur titre professionnel de conducteur poids lourds. Une illustration parfaite du mélange des générations qui fonctionne.

Et l'âge n'est en aucun cas une barrière : Frevial a signé un CDI avec un candidat la veille de ses 60 ans.



”

*L'âge
n'est pas
une
barrière !*

“

Un partenariat solide avec France Travail, pour révéler les talents à tout âge

Depuis plusieurs années, Frevial collabore activement avec France Travail : participation régulière aux forums emploi, accueil de candidats en immersion, recrutement via les dispositifs de préparation à l'emploi, et accompagnement pour financer des formations.

Grâce à cette coopération, des candidats, seniors ou non, peuvent être testés sur un poste,

puis monter en compétences et évoluer vers des métiers qualifiés, notamment celui de conducteur poids lourds. Une manière concrète de lutter contre les idées reçues et de donner à chacun la possibilité d'avancer.

Le Forum Talent d'Expérience, dédié aux 50 ans et plus et organisé à Beauvais, a illustré cette dynamique : une vingtaine d'entreprises présentes, toutes prêtes à recruter des profils expérimentés et à redonner confiance à un public parfois fragilisé dans son parcours.

Si les seniors peinent encore à retrouver un emploi, des entreprises comme Frevial prouvent qu'ils ont toute leur place et qu'ils apportent une valeur ajoutée unique. Grâce à l'accompagnement renforcé de France Travail et à des partenariats engagés, leurs compétences peuvent pleinement s'exprimer, au service d'équipes plus fortes et plus complémentaires.

"L'âge n'est pas une barrière" conclut Mélanie Vacossin !

